

Nr. 3611/12.02.2026

## RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU  
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETĂȚII PARCURI INDUSTRIALE TÂRGU-SECUIESC S.R.L.

## CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declansarea procedurii de selectie.....	4
2.2 Componenta initiala a planului de selectie.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Adiministratie.....	7
2.4 Componenta integrala a planului de selectie.....	8
2.5 Publicarea anuntului de selectie.....	11
2.6 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selectie.....	12
2.7 Lista lunga a candidatilor.....	15
2.8 Lista scurta a candidatilor.....	16
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	25

## Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

**Autoritatea publică tutelară:** U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc

**Întreprinderea publică:** Societatea Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.

Societatea Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L., cu sediul în strada Gării F.N., mun. Târgu Secuiesc, jud. Covasna este o societate cu răspundere limitată care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 22.09.2017 la numărul J14/497/22.09.2017 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 38255508. Capitalul social subscris și integral vărsat de Asociatul unic este de 50.000 RON, numerar. Capitalul social total se divide în 500 părți sociale, cu o valoare nominală de 100 RON fiecare numerotate de la 1 la 500, deținute de asociatul unic.

În conformitate cu prevederile art. 16 pct. 1 din Actul Constitutiv al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. este administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Dispoziția primarului nr. 414/17.10.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

## Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

### *2.1 Declanșarea procedurii de selecție:*

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Secuiesc nr. 89/29.06.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 3998/14.02.2025, Societatea Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. a notificat autoritatea publică tutelară cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație.

Prin adresa nr. 11934/03.06.2025, U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.

### *2.2. Componenta inițială a planului de selecție*

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Juridic din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Secuiesc, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.

În perioada 04.08.2025 - 11.08.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare în calitate de asociat unic, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 04.08.2025, au fost publicate atât pe site-ul U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, cât și pe site-ul Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.
  - U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>

- Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

➤ PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.

- U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>

- Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Secuiesc nr. 120/13.08.2025, a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.

În data de 13.08.2025, în conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.*, așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Secuiesc nr. 120/13.08.2025, a fost publicată pe site-ul U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc. *SCRISOAREA DE AȘTEPTARI*, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

➤ COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.-Anexa la HCL nr. 120/13.08.2025;

- U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>

- Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

➤ SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.-Anexa la HCL nr. 120/13.08.2025.

- U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>

- Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

- AMEPIP  
<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

### ***2.3 Profilul Consiliului de Administratie***

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Juridic.

În acest sens, în data de 20.10.2025, au fost publicate atât pe site-ul U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, cât și pe site-ul Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. următoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.
  - U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>
  - Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

### ***2.4. Componenta integrală a planului de selecție***

În data de 20.10.2025, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L., împreună cu documentele aferente acestuia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selectia pentru presa tiparita si online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat). Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

În acest sens, în data de 20.10.2025, au fost publicate atât pe site-ul U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, cât și pe site-ul Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE, pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.
  - U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>
  - Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
  - U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>

Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

➤ PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI

- U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>
- Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

➤ PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ON-LINE

- U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>
- Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

➤ Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT, COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE, SCRISOARE DE AȘTEPTARI

- U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>
- Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc;*

- prevederile art. 5 alin. (3) lit. a din *Dispoziția primarului nr. 414/17.10.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc.*

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Secuiesc nr. 159/20.10.2025, Municipiul Târgu Secuiesc fiind asociatul unic al societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L., a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.

În data de 20.10.2025, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L., aprobată prin H.C.L. nr. 159/20.10.2025 a fost publicată, atât pe site-ul U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, cât și pe site-ul Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:

➤ COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.

- U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>
- Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

## **2.5. Publicarea anunțului de selecție**

În data de 04.11.2025, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, pe pagina de internet a întreprinderii publice Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L., pe pagina de internet a AMEPIP, pe site-ul expertului independent [www.pluri.ro](http://www.pluri.ro), în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc:  
<https://www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa/>
- Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:  
<https://www.investintargusecuiesc.ro/hotarari/>

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 04.12.2025. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

## **2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare**

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății

Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail [109@pluri.ro](mailto:109@pluri.ro).

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 04.12.2025, au fost depuse un număr de 3 dosare, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/Data depunerii	Dosar depus electronic
1	FEJÉR ÁRON	A	22835/24.10.2025	24.10.2025
2	RANCZ ZSUZSÁNNA	B	22996/26.10.2025	26.10.2025
3	KOVÁCS GYULA	B	23249/28.10.2025	28.10.2025

În conformitate cu prevederile art. 4<sup>5</sup>, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat către AMEPIP adresa care a fost înregistrată la AMEPIP cu nr. nr. **13282/05.12.2025** documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L., în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr. 13282/17.12.2025 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L., după cum urmează:

1. **RANCZ ZSUZSÁNNA** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. **KOVÁCS GYULA** - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
3. **FEJÉR ÁRON** - Aviz AMEPIP nr. 1065/17.12.2025.

În data de 05.12.2025, ora 10.00, la sediul U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *“Prezentarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membri în Consiliului de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.”*

Membrii CSN au analizat documnetele depuse de catre candidati, rezultând următoarele:

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse									Formulare				
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	F1	F2	F3	F4	F5
1	FEJER ARON	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU ESTE CAZUL	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
2	RANCZ ZSUZSÁNNÁ	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
3	KOVÁCS GYULA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															

## 2.7. Lista lungă de candidați

În cadrul sedinței CSN din data de 04.12.2025, au fost analizate răspunsurile la solicitările de clarificare coroborate cu analiza dosarelor de candidatură.

Având în vedere că dosarele de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție, susținem că toate cele 3 (trei) candidaturi depuse pentru cele 3 posturi de administrator, atât în format la Registratura Primăriei Municipiului Târgu Secuiesc, cât și în format electronic la adresa de e-mail [109@pluri.ro](mailto:109@pluri.ro) sunt complete și au fost depuse în termenul precizat, ca urmare membrii Comisiei de selecție au decis în unanimitate includerea în Lista Lungă a următorilor candidați și transmiterea informațiilor în acest sens:

1. FEJÉR ÁRON
2. RANCZ ZSUZSÁNNA
3. KOVÁCS GYULA

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc;*  
- prevederile art. 5 alin. (3) lit. j din *Dispoziția primarului nr. 414/17.10.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. a emis DECIZIA nr. 1/05.12.2025 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.

**Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:**

1. FEJÉR ÁRON
2. RANCZ ZSUZSÁNNA
3. KOVÁCS GYULA

## 2.8. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură, a răspunsurilor la solicitările de clarificări și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă, membrii CSN au hotărât următoarele:

Eliminarea din Lista Lungă a următorilor candidați:

- RANCZ ZSUZSÁNNA
- KOVÁCS GYULA

În conformitate cu prevederile art.20, alin.(2) din din HG. nr.639/2023, si pentru o analiza cat mai corecta si obiectivă au fost cerute clarificări in ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) si alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, iar candidații nu au putut depune documente care să ateste experiența necesară, prevăzută de lege.

În urma analizei raspunsurilor la clarificari și **alocarii punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii**, Comisia a acordat urmatoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criteria	Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Fejér Áron	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV	
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>							
<b>C1.1</b>	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării de parcuri industriale	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.2</b>	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.3</b>	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.4</b>	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.5</b>	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>							
<b>C2.1</b>	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C2.2</b>	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>							
<b>C3.1</b>	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C3.2</b>	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>							
<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>							
<b>C5.1</b>	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	5		100%

<b>C5.2</b>	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1		20%
<b>C6</b>	<b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>							
<b>C6.1</b>	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice administrării de parcuri industriale și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A		N/A
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>							
<b>A1</b>	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A2</b>	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A3</b>	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A4</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A5</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A6</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A7</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A8</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A9</b>	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>A10</b>	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	<b>Trăsături</b>							
<b>T1</b>	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>T2</b>	Integritate	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>T3</b>	Independență	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>T4</b>	Expunere politică	OB	0.5	3	3	1.5	60%	60%
<b>T5</b>	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

<b>T6</b>	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	<b>Alte criterii</b>							
<b>CO1</b>	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>CO2</b>	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	100%	100%
<b>CO3</b>	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	100%	100%
<b>CO4</b>	Diversitatea de gen	OB	M/F	M				
<b>TOTAL</b>				<b>39</b>				
<b>Total ponderat</b>				<b>37.5</b>				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.;*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. a emis **DECIZIA nr. 2/08.01.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.**

**Lista scurtă a candidațiilor pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L.:**

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	FEJÉR ÁRON	37,50

b) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	-	-
2	-	-

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 23.01.2026, ora 16.00. Până la data limită 23.01.2026, ora 16.00, a fost depusă o singură Declarație de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Municipiului Târgu Secuiesc, și în format electronic, la adresa de e-mail [109@pluri.ro](mailto:109@pluri.ro).

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1	<b>FEJÉR ÁRON</b>	572/14.01.2026	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Fejér Áron	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>							
<b>C1.1</b>	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării de parcuri industriale	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.2</b>	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.3</b>	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.4</b>	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C1.5</b>	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>							
<b>C2.1</b>	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C2.2</b>	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>							
<b>C3.1</b>	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C3.2</b>	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>							
<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>							
<b>C5.1</b>	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	5		100%
<b>C5.2</b>	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1		20%

<b>C6</b>	<b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>							
<b>C6.1</b>	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifică administrării de parcuri industriale și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A		N/A
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>							
<b>A1</b>	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>A2</b>	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>A3</b>	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	4	4	60%	80%
<b>A4</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	3	3	3	60%	60%
<b>A5</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
<b>A6</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
<b>A7</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4	4	60%	80%
<b>A8</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>A9</b>	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>A10</b>	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	3	3	3	60%	60%
	<b>Trăsături</b>							
<b>T1</b>	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>T2</b>	Integritate	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>T3</b>	Independență	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>T4</b>	Expunere politică	OB	0.5	3	3	1.5	60%	60%
<b>T5</b>	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>T6</b>	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A



Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviul cu candidatul din Lista scurta sa aiba loc in data de 16.01.2025, online, prin intermediul aplicației ZOOM.

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatului. In urma confirmarii prezentei la interviu, interviul online a avut loc astfel:

1. **FEJÉR ÁRON** - 16.01.2026, ora 12:00

Interviul a fost înregistrat audio-video, candidatului, solicitându-i-se în prealabil consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

## 2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criteria	Obigatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Fejér Áron	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV	
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>							
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării de parcuri industriale	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	5	5	60%	100%
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>							
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>							
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>							

C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0,5	5	5	2,5	60%	100%
C5	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>							
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	5		100%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1		20%
C6	<b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>							
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice administrării de parcuri industriale și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0,5	5	5	2,5		100%
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	60%	100%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	60%	100%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	4	4	60%	80%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	3	3	3	60%	60%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4	4	60%	80%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	5	5	5	60%	100%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele	OB	1	5	5	5	60%	100%



	formulate								
<b>A10</b>	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	3	3	3	60%	60%	
	<b>Trăsături</b>								
<b>T1</b>	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	60%	100%	
<b>T2</b>	Integritate	OB	1	5	5	5	60%	100%	
<b>T3</b>	Independență	OB	1	5	5	5	60%	100%	
<b>T4</b>	Expunere politică	OB	0.5	3	3	1.5	60%	60%	
<b>T5</b>	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%	
<b>T6</b>	Viziune	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%	
	<b>Alte criterii</b>								
<b>CO1</b>	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%	
<b>CO2</b>	Înscrieri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	100%	100%	
<b>CO3</b>	Înscrieri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	100%	100%	
<b>CO4</b>	Diversitatea de gen	OB	M/F	M					
<b>TOTAL</b>				<b>144</b>					
<b>Total ponderat</b>				<b>128</b>					

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR A** (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	FEJÉR ÁRON	128

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Parcuri Industriale Târgu-Secuiesc S.R.L. în data de 12.02.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
VÁNCSA RÓBERT	U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc	Președinte	
TÓTH ÁRPÁD	U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc	Membru	
IUSTINA ANDREEA ION	Expert independent	Membru	