

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

pentru BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI

al PARCURI INDUSTRIALE TARGU SECUIESC pe anul 2025

Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe 2025, supus aprobării, a fost întocmit cu scopul de a asigura utilizarea resurselor financiare proprii în concordanță cu obiectivele și angajamentele financiare asumate de societate.

Articolul 6 din Ordonanța 26/2013

”(1) Operatorii economici prevăzuți la art. 4 alin. (1) lit. a)-c) prezintă, în vederea aprobării, după consultarea prealabilă a organizațiilor sindicale, bugetul de venituri și cheltuieli însoțit de anexele de fundamentare, întocmite în conformitate cu prevederile legale în vigoare, organelor administrației publice centrale ori locale, după caz, în subordinea, în coordonarea, sub autoritatea sau în portofoliul cărora se află, în termen de 45 de zile de la intrarea în vigoare a legii anuale a bugetului de stat sau a aprobării bugetelor locale ale comunelor, orașelor, municipiilor, sectoarelor municipiului București, județelor sau municipiului București, după caz.”

Pentru întocmirea Bugetului de Venituri și Cheltuieli pe anul 2025, au fost luate în considerare realizările din anii precedenți, iar informațiile au fost centralizate, rezultând o previziune a veniturilor și cheltuielilor pentru ambele parcuri industriale.

Având la bază informațiile obținute, Bugetul de Venituri și Cheltuieli al **Parcuri Industriale Targu Secuiesc S.R.L.** a fost întocmit cu respectarea prevederilor **Ordinului M.F.P. nr. 3818/30.12.2019**, a prevederilor **Ordonanței nr. 26/21.08.2013**, cu modificările și completările ulterioare, precum și a **Legii bugetului de stat pe anul 2025**

La întocmirea Bugetului de Venituri și Cheltuieli s-a ținut cont de:

1. Legislația în vigoare:

1.1. **O.M.F.P. nr. 3818 din 30.12.2019**, privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia;

1.2. **O.G. nr. 26 din 21.08.2013**, privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare;

1.3. **Ordinul nr. 1802 din 2014**, pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate;

1.4. **Legea nr 9/2025** privind bugetul de stat pe anul 2025;

1.5. **Legea nr. 296/2023**, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

1.6. **Legea nr. 227 din 2015**, privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

1.7. **Hotărârea Guvernului nr. 1506/2024**, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

1.8. **O.U.G. nr. 109 din 30.11.2011**, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Contractele și angajamentele în care societatea este parte:

2.1. **Actul Constitutiv al Parcurilor Industriale Târgu Secuiesc S.R.L.;**

2.2. **Planul de administrare al Parcurilor Industriale Târgu Secuiesc;**

2.3. **Contractul de administrare nr. 10806/29.01.2018.**

3. Alte date:

- Indicele prețurilor de consum (IPC), media anuală: 2024 – 5,6%, 2025 – 4%, conform estimărilor Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, Proiecția Principalilor Indicatori Macroeconomici 2023–2027;
- Cursul de schimb estimat pentru anul 2025 este de 4,97 lei/Euro, conform prognozei CNSP;
- Balanța de verificare, din ianuarie 2025, aferentă lunii decembrie 2024.

4. Principii generale și elemente care au stat la baza fundamentării veniturilor, cheltuielilor, precum și la stabilirea obiectivelor și criteriilor de performanță:

4.1. Pentru fundamentarea capitolului de venituri s-a ținut cont de următoarele:

4.1.1. Venituri din activitatea de exploatare:

- Numărul contractelor în parcul industrial nr. 1 IFET și nr. 2 Epurare, precum și conținutul actelor adiționale aferente acestora;
- Veniturile din alte activități, cum ar fi: servicii prestate, refacturare, penalități de întârziere etc.

4.1.2. Venituri financiare: Veniturile financiare sunt formate din venituri din diferențe de curs valutar și venituri din dobânzi.

4.2. Pentru fundamentarea capitolului de cheltuieli s-a ținut cont, în principal, de următoarele elemente:

4.2.1. Estimarea nivelului cheltuielilor din exploatare: Pentru estimarea cheltuielilor din exploatare s-a avut în vedere, pe lângă legislația enumerată, următoarele:

- Nivelul realizat/prognozat al cheltuielilor din 2024, conform balanței de verificare la 31.12.2024;
- Creșterea salariului minim garantat pe țară la minimum 4.050 lei, care determină o creștere a cheltuielilor de exploatare;
- Media lunară a fiecărui element de cheltuială aferent anilor 2024 și 2023;
- Monitorizarea contractelor de prestări servicii, cum ar fi contabilitate, audit, salubritate, verificare hidranți etc.;
- Luarea în considerare a cheltuielilor de reparații și întreținere;
- Impozitul de 50% din cota parte din chirii, conform HCL 22/2018 privind completarea HCL 115/2017.

4.2.2. Cheltuieli financiare: Cheltuielile financiare sunt formate din:

- Dobânzi;
- Diferențe de curs valutar.

4.3. Sursele de finanțare a investițiilor sunt asigurate din fonduri proprii, având în vedere:

Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2025 este întocmit în concordanță cu instrucțiunile pentru completarea acestuia, conform prevederilor O.M.F.P. nr. 3818 din 30.12.2019 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia, și este format din:

- **Anexa nr. 1** - "Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe 2025" - întocmit în structura impusă de lege și corelat cu indicatorii economico-financiari din anexele de fundamentare;
- **Anexele de fundamentare** numerotate de la 2 la 5 astfel:
- **Anexa nr. 2** - "Detalierea indicatorilor economico-financiari prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli și repartizarea pe trimestre a acestora, pe anul 2025". Această anexă are rolul de a fundamenta indicatorii economico-financiari din bugetul de venituri și cheltuieli prevăzuți în anexa nr. 1 și de a repartiza elementele bugetare pe trimestre;
- **Anexa nr. 3** - "Gradul de realizare a veniturilor totale" prezintă gradul de realizare a veniturilor totale pentru anii anteriori (2023 și 2024) anului pentru care se întocmește bugetul de venituri și cheltuieli;
- **Anexa nr. 4** - "Programul de investiții, dotări și sursele de finanțare". Datele din această anexă, în special cele privind sursele de finanțare, sunt corelate cu indicatorii economico-financiari din celelalte anexe, după caz.
- **Anexa nr. 5** - "Măsuri de îmbunătățire a rezultatului brut și de reducere a plăților restante". Precizăm că, în cazul Parcurilor Industriale Târgu Secuiesc, nu există plăți restante către furnizori.

Anexa nr. 1 - "Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe 2024"

Pentru fundamentarea B.V.C., s-a ținut cont de creșterea salariului minim garantat pe țară, de la 01.10.2025, la 4.050 lei, aceasta având impact asupra cheltuielilor cu personalul. Principalele elemente de calcul incluse în Anexa nr. 1:

- Prognoza veniturilor totale: 357.610,12 RON din contractele de închiriere;
- Numărul de personal prognozat la finele anului este de 1 persoană cu contract individual de muncă și 3 administratori (membri ai consiliului de administrație, dintre care 1 este numit directorul general).

Anexa nr. 2 - "Detalierea indicatorilor economico-financiari prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli și repartizarea pe trimestre a acestora, pentru anul 2025"

Conform proiectului de buget din **Anexa nr. 1**, pentru anul 2025 au fost previzionate modificări față de bugetul preliminar aferent anului 2024. Astfel, mai jos sunt prezentate elementele de venituri și cheltuieli care au o pondere semnificativă și/sau care au suferit modificări în anul 2025 față de anul 2024 și, respectiv, față de anul 2023. **Anexa nr. 2** de fundamentare prezintă în detaliu componența grupelor de venituri și cheltuieli din **Anexa nr. 1**, rolul acestei anexe fiind detalierea indicatorilor în structură și pe trimestre, precum și a indicatorilor economico-financiari aferenți anului bugetat.

Modificările și informațiile semnificative sunt:

I. VENITURI TOTALE (rd.1): Se preconizează o scădere în anul 2025 față de anul 2024, așa cum se poate observa în coloana 7, de 9%, datorată:

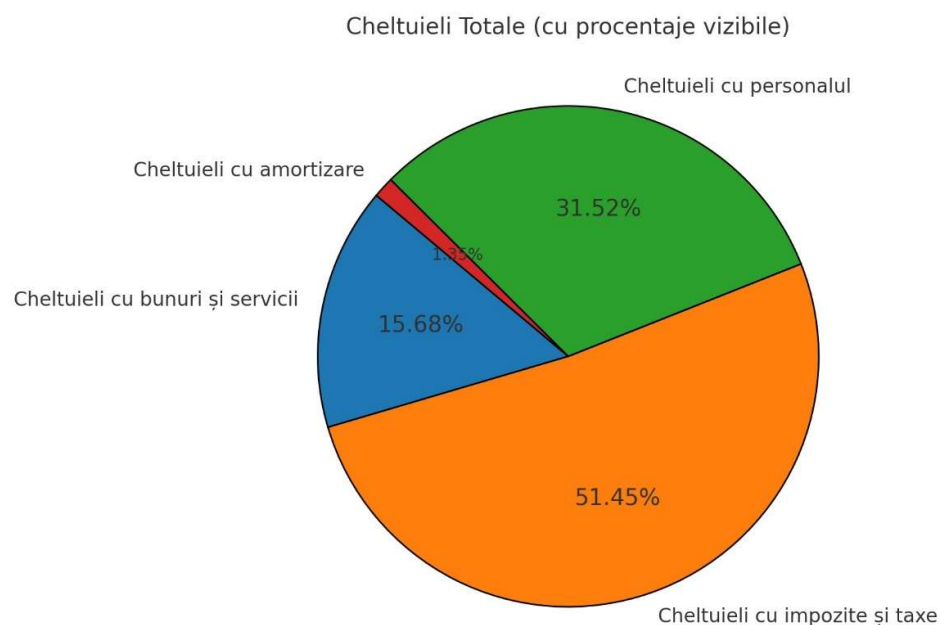
I.1. Venituri totale din exploatare (rd.2): Scădere de 10%, rezultată din:

I.1.1. Venituri din redevențe și chirii (rd.6): Având în vedere că la începutul anului se facturează o sumă de aproximativ 27.300 RON lunar pentru chirii, iar începând cu trimestrul II se vor majora contractele cu o vechime mai mare de 5 ani, cu inflația. La sfârșitul anului trecut a fost reziliat contractul cu societatea Eurosteel, chiria lunară fiind de 3.840 lei, și din această cauză se preconizează o scădere a venitului cu aproximativ 46.000 RON anual. În anul 2025, nu preconizăm închirierea halei de producție în urma incendiului, aceasta urmând a fi închiriată doar după evacuare și renovare.

I.1.2. Venituri din amenzi și penalități (rd.15): Preconizăm o creștere semnificativă în primul semestru al anului datorită faptului că firma Kezdi Lacto Coop are o datorie neachitată semnificativă, care conține și penalitățile de întârziere pentru facturile de gaze naturale refacturate. Considerăm că datoriile vor fi achitate pe parcursul anului, ceea ce va duce la o scădere a veniturilor la sfârșitul anului. În cursul anului, vom deconta o sumă de 26.000 lei din penalitățile de întârziere.

II. CHELTUIELI TOTALE (rd.28): Este prognozată o scădere de 10% față de realizările din anul 2024. Urmărind structura costurilor, modificările sunt:

II.1. Cheltuielile de exploatare (rd.29) Suma totală de 329.293 lei, reprezintă 100% din cheltuielile totale ale societății, defalcate în cele ce urmează: Cheltuieli cu personalul: 103.800, Chelt. cu bunuri și servicii: 51.635 lei, Chelt. Chelt. impozite și taxe: 169.450 lei.



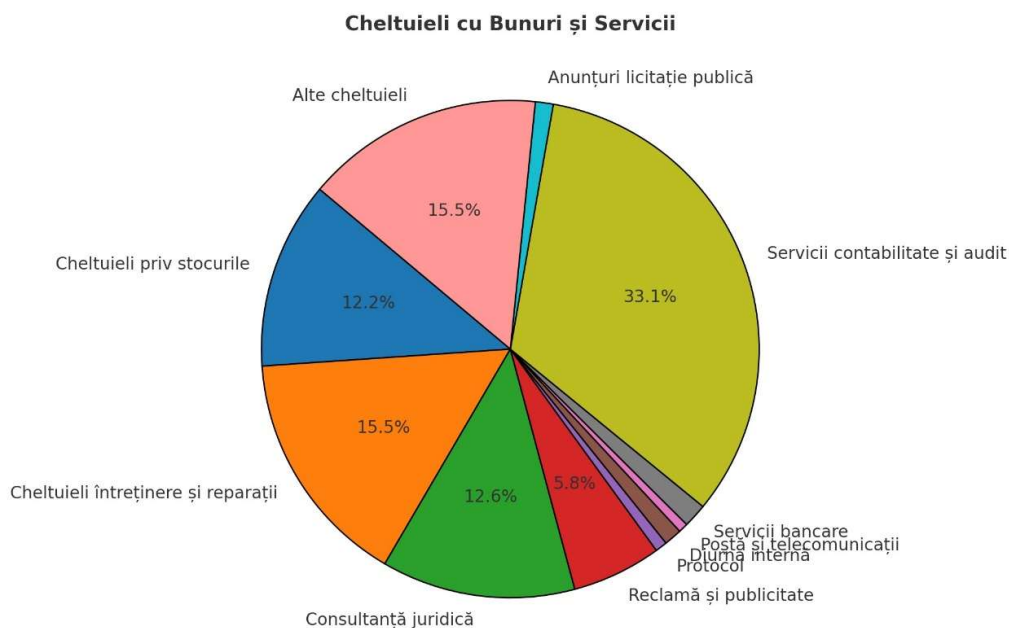
II.1.1. La Capitolul A din B.V.C. Anexa nr. 2, (rd. 30), sunt înregistrate **cheltuielile cu bunuri și servicii**, pentru care se prognozează o creștere a cheltuielilor cu 54%, din care:

II.1.1.1. Cheltuielile privind stocurile (rd.31) Suma 6300 lei, au o pondere de 12,2% din cheltuieli cu bunuri și servicii, iar influențele sunt datorate de:

- **Cheltuieli din materii prime (rd.32):** Suma 1000 lei. O creștere de 55%, în primul rând datorată echipamentelor de birotică, pieselor de schimb și combustibilului. Se consideră că prețurile acestor elemente pe piață au suferit o creștere semnificativă.
- **Cheltuieli privind materialele de natura de inventar (rd.36):** Se propune o scădere de 52% față de anul trecut și achiziționarea de echipamente pentru PSI și IT, precum stingător, USB hard drive, imprimantă/scanner etc. Suma totală 4000 lei.
- **Cheltuieli de întreținere și reparații (rd.40):** Un element important în cadrul societății. Se preconizează o creștere semnificativă de 111%, adică 8.000 RON anual. Aceste cheltuieli includ tunsul gazonului în spațiile comune ale parcurilor industriale, tăierea arborilor și tufelor, curățarea sistemului/conductelor de canalizare a apei potabile, verificarea/repararea conductelor de apă și de gaz în cadrul parcurilor, curățarea drumurilor, repararea gardurilor și căminelor și întreținerea generală.

II.1.1.2. Cheltuielile de alte servicii executate de terți (rd.45) Suma totală de 37.335 lei, au o pondere de 11,33% din cheltuielile de exploatare. Acestea cuprind următoarele modificări:

- **Creșterea cheltuielilor privind consultanța juridică și executorii judecătorești** este influențată de intensificarea activităților de recuperare a creanțelor;
- **Cheltuielile de protocol** au fost bugetate la 400 lei; cheltuielile de reclamă și publicitate (rd.52) au fost bugetate ținându-se cont de realizările din anul 2024, preconizându-se că terenurile din ambele parcuri industriale vor fi închiriate;
- **Cheltuielile cu poșta și taxele de telecomunicații (rd.66)** au fost estimate să crească de la 300 lei aprobat în anul 2024 la 320 lei, această creștere fiind datorată majorării tarifelor pentru aceste servicii și intensificării comunicării cu partenerii noștri;
- **O creștere în cadrul serviciilor bancare;**
- **Se preconizează o creștere a cheltuielilor cu serviciile de audit și contabilitate (rd.69).** Datorită expirării contractului cu serviciul de audit, se estimează o creștere de aproximativ 10% a cheltuielilor pentru aceste servicii;
- **Se implementează cheltuieli pentru anunțurile privind licitațiile publice (rd.76).**
- **Alte cheltuieli (rd. 77):** Se preconizează o diminuare a acestor cheltuieli față de cele aprobate în anii precedenți. Luând în considerare valorile realizate, se propune suma de 8.000 lei, care include și alte cheltuieli de exploatare neprevăzute.



II.1.2. La Capitolul B din B.V.C. anexa nr. 2 (rd. 78), sunt înregistrate cheltuielile cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate, pentru care se prognozează o scădere de 10% în 2025, determinată de:

- Datorită faptului că, conform HCL 22/2018, jumătate, adică 50%, din chirii încasate de către societate se datorează către primăria municipiului Târgu Secuiesc. Având în vedere o scădere a sumelor facturate preconizate în anul 2025, se determină o scădere de 10% a acestei taxe.

II.1.3.1. La Capitolul C din B.V.C. anexa nr. 2 (rd. 85), sunt înregistrate cheltuielile cu personalul. Acestea reprezintă o pondere de 31,5% din cheltuielile de exploatare totale estimate, similar cu nivelul realizat în anul 2024.

- Stabilirea cheltuielilor de natură salarială a fost estimată cu respectarea prevederilor Ordonanței nr. 26/21.08.2013, cu modificările aferente, și a prevederilor incluse în Legea bugetului de stat pe anul 2025, respectiv ale Legii nr. 296/2023 și OUG nr. 156/2024.
- Contribuția asiguratorie de muncă s-a calculat conform Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal.
- Majorarea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul programat în ultimul buget de venituri și cheltuieli aprobat conform prevederilor legale, astfel:

" Articolul XXXIV (din OUG 156/2024)

(1) Pentru anul 2025, operatorii economici cărora li se aplică prevederile art. 9 alin. (1) lit. b) și alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot prevedea în bugetul de venituri și cheltuieli creșterea cheltuielilor de natură salarială față de realizările anului 2024, dar cu încadrarea în ultimul buget de venituri și cheltuieli aprobat, numai ca urmare a menținerii drepturilor de natură salarială ale personalului, aflate în plată la data de 30 noiembrie 2024, și creșterii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2025 și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări, condiționat de îndeplinirea următoarelor cerințe cumulative:

a) să nu majoreze/indexeze sau, după caz, să nu prevadă alte mecanisme de creștere salarială în cursul anului 2025, pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2024;

b) să nu majoreze în anul 2025 drepturile de hrană/ indemnizații de hrană/tichete de masa/norme de hrană și alte drepturi de natură salarială similare față de cele aflate în plată la 30 noiembrie 2024;

c) să nu acorde în anul 2025 premii, prime, bonusuri, bonificații și alte drepturi de natură salarială similare, cu excepția sumelor ce reprezintă participarea salariaților la profit și a cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.d) să nu programeze în anul 2025 creșterea numărului de personal față de cel realizat în anul 2024.

(2) Creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2025 nu influențează creșterea salariului de bază peste nivelul salariului de bază minim brut.

(3) Operatorii economici pot majora câștigul mediu brut lunar pe salariat în limita sumelor prevăzute la alin. (1), cu condiția ca indicele de creștere a acestuia să nu depășească indicele de creștere a productivității muncii calculate în unități valorice sau fizice, după caz."

- **Obligația introdusă în Codul Muncii** în anul 2021, odată cu intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 142/2021, prevede următoarele:

„(2¹) Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit

în condițiile alin. (1), poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. (2^2) Prevederile alin. (2^1) se aplică și pentru salariatul plătit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are deja încheiat un contract individual de muncă, perioada de maxim 24 de luni fiind calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022.”

II.1.3.2. La capitolul cheltuieli de natură salarială (rd. 86), s-a pornit de la suma de 22.020 lei, sumă aprobată pentru anul 2024, iar suma realizată în anul 2024 a fost de 21.840 lei, la care s-au adăugat ajustările prevăzute de Legea bugetului de stat, astfel:

Creșterea cheltuielilor de natură salarială s-a realizat în conformitate cu art. XXXIV. Suma aferentă creșterii cuprinde:

- În conformitate cu art. XXXIV și cu prevederile legislative, cheltuielile de natură salarială ar putea crește odată cu majorarea salariului minim brut pe economie aprobat, respectând prevederile O.U.G. nr. 142/2021. Astfel, se adaugă o sumă de 100 lei la salariul minim brut pe economie pentru anul 2025.
- Societatea are o singură angajată cu CIM part-time.

II.1.3.3. Cheltuieli aferente contractului de mandat și altor organe de conducere și control, comisii și comitete (rd. 103)

În acest capitol sunt incluse **remunerațiile membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație și ale directorului general**, iar acestea se calculează separat în BVC. Până la aprobarea bugetului, **nu s-a modificat/negociat nicio schimbare** privind remunerațiile acestora. Conform O.U.G. nr. 109/2011, remunerația directorului general este stabilită conform art. 38, care prevede următoarele restricții:

”Art. 38 din OUG 190/2011

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilite pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea reprezintă singura formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicată de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se bazează pe indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al Ministerului Finanțelor și Secretariatului General al Guvernului.”

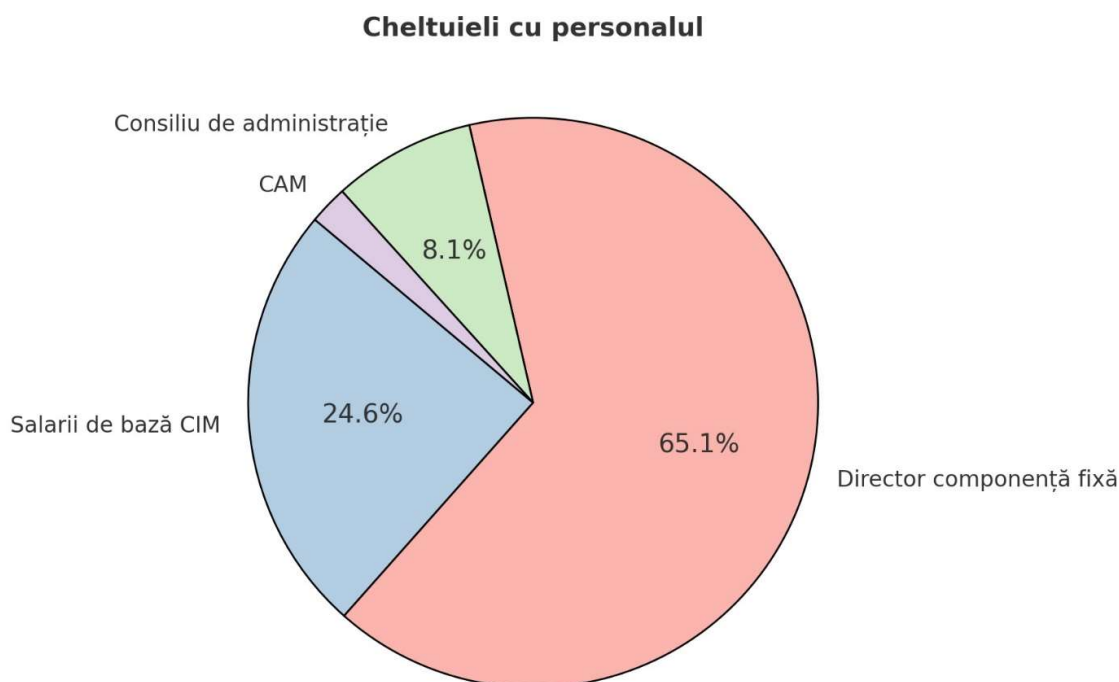
Contractele de mandat sunt considerate asimilate salariilor conform Codului fiscal, **Legea nr. 227/2015**, art. 76 - Definirea veniturilor din salarii și asimilate salariilor:

(1) Sunt considerate venituri din salarii toate veniturile în bani și/sau în natură obținute de o persoană fizică rezidentă ori nerezidentă ce desfășoară o activitate în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, indiferent de perioada la care se referă, de denumirea veniturilor ori de forma sub care ele se acordă, inclusiv indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă acordate persoanelor care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor.

(2) Regulile de impunere proprii veniturilor din salarii se aplică și următoarelor tipuri de venituri, considerate asimilate salariilor:

f) remunerația obținută de directorii cu contract de mandat și de membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și drepturile cuvenite managerilor, în baza contractului de management prevăzut de lege.”

Ca urmare, se calculează și se cresc cu 4% adică la 2.280 lei **cheltuielile cu contribuțiile datorate de angajator (CAM) (rd. 112)** pentru ambele tipuri de venit menționate.



II.1.4. La Capitolul D din B.V.C. anexa nr. 2, (rd. 113), sunt înregistrate alte cheltuieli de exploatare.

Cheltuiala cu **amortizarea** imobilizărilor corporale și necorporale este prognozată la un nivel de **4.408 lei**. Nu se consideră o schimbare în amortizarea mijloacelor fixe și nu se prognozează constituirea de provizioane pentru facturile neîncasate în anul 2025.

II.2. Cheltuielile financiare (rd. 130):

Nu au fost prevăzute creșteri sau scăderi semnificative pentru aceste cheltuieli în anul 2025.

II.3. Pentru anul 2025, nu au fost prognozate cheltuieli extraordinare, această categorie fiind eliminată din formatul B.V.C. odată cu publicarea Ordinului 3818/2019.

III. REZULTATUL BRUT (rd. 138):

Rezultatul brut bugetat pentru anul 2025 este de **35.607,12 lei**, iar impozitul pe profit estimat este de **5.697,14 lei**, ceea ce duce la un profit net estimat de **29.909,98 lei**.

IV. CENTRALIZATORUL PRINCIPALELOR ELEMENTE ALE BVC

VENITURI TOTALE: 364.900,12 din care:

- Din chirii: 338.900
- Din amenzi și penalități: 26.000
- Dobânzi: 0,12

CHELTUIELI TOTALE: 329.293 RON (100%), din care:

- **Cheltuieli cu bunuri și servicii: 51.635 RON (15,7%), din care:**
 - Cheltuieli privind stocurile: 6.300 RON
 - Cheltuieli pentru întreținere și reparații: 8.000 RON
 - Cheltuieli pentru alte servicii executate de terți: 37.335 RON, din care:
 - Consultanță juridică: 6.500 RON
 - Reclamă și publicitate: 3.000 RON
 - Protocol: 400 RON
 - Diurnă internă: 600 RON
 - Poștă și telecomunicații: 320 RON
 - Servicii bancare: 800 RON
 - Servicii contabilitate și audit: 17.115 RON
 - Anunțuri licitație publică: 600 RON
 - Alte cheltuieli: 8.000 RON
- **Cheltuieli cu impozite și taxe (cota parte 50% din chirii): 169.450 RON (51,5%)**
- **Cheltuieli cu personalul: 103.800 RON (valoare brută) (31,5%), din care:**
 - Salarii de bază CIM: 25.500 RON (24,6%) (valoare brută)
 - Director (componentă fixă): 67.620 RON (65,1%) (valoare brută)
 - Consiliu de administrație: 8.400 RON (8,1%) (valoare brută)
 - CAM: 2.280 RON (2,2%)
- **Cheltuieli cu amortizarea: 4.408 RON (1,3%)**

REZULTAT BRUT: 35.607,12

IMPOZIT PROFIT: 5.697,14

Fejér Áron
Director general
S.C. Parcuri Industriale Targu Secuiesc S.R.L.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Oláh István

SECRETAR GENERAL

Tóth Csilla Enikő