

Nr. 17249/26.08.2025

Raport Final

al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru
ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al
Societății Gosp-Com S.R.L.

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Proiect Componentă inițială	4
2.2 Componenta integrală.....	4
2.3.Publicarea anunțului	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	5
3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare.....	6
3.2 Lista lungă de candidați.....	9
3.3 Lista scurtă de candidați	9
Concluzie	17

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea GOSP-COM S.R.L., pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin Dispoziția primarului nr. 161/08.05.2025, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, aprobat prin Dispoziția primarului nr. 161/08.05.2025.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea GOSP-COM S.R.L., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc;

Întreprinderea publică: Societatea GOSP-COM S.R.L.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către

Procedura de selecție și nominalizare: membrii consiliului de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L.;

Declanșare: Prin Hotărârea nr. 2 din data de 30 ianuarie 2025 a Adunării Generale Ordinare a Asociaților Societății GOSP-COM S.R.L. Prin adresa nr. 2679/30.01.2025, U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății GOSP-COM S.R.L.

Prin Hotărârea AGA a Societății GOSP-COM S.R.L. nr. 2 din data de 30 ianuarie 2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L.

Prin adresa nr. 2679/30.01.2025, U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, a notificat AMEPIP cu privire la

declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății GOSP-COM S.R.L.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aceste considerente, prin Dispoziția primarului nr. 161/08.05.2025, a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L., cu modificările ulterioare. Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri titulari și 2 membri supleanți desemnați prin dispoziție de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri titulari și 2 membri supleanți desemnați prin dispoziție de către conducătorul autorității publice tutelare în comisia de soluționare a contestațiilor;
- c) un expert independent, contractat de APT.

Dispoziția primarului nr. 161/08.05.2025, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea U.A.T. Municipiul Târgu.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 13.02.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al U.A.T. Municipiul Târgu - www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății GOSP-COM S.R.L. și Anunțul în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor GOSP-COM S.R.L., pentru perioada 2025 – 2029.

Prin H.C.L. nr. 30/27.02.2025:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății GOSP-COM S.R.L.
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății GOSP-COM S.R.L., pentru perioada 2025 – 2029.

2.2 Componenta integrală

În data de 05.06.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc - www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa - Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție

pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L., (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Totodată în data de 05.06.2025, U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc a înaintat în vederea publicării, pe site-ul oficial al societății, Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L.

În data de 07.05.2025, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L., și Scrisoarea de Așteptări. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3.Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 23.05.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și Curierul Național, precum și pe platforma de recrutare ejobs.ro, pe site-ul U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, al Societății GOSP-COM S.R.L., al expertului independent și pe cel al AMEPIP conform anexelor.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L. a fost publicat în data de 22.05.2025 pe site-ul U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc (www.kezdi.ro/ro/guvernanta-corporativa) pe pagina de internet a întreprinderii publice, al societății GOSP-COM S.R.L. (www.gosp-com.ro/ro/procedura-de-selectie-al-consiliului-de-administratie-2025), pe cea a societății Pluri Consultants Romania S.R.L. (www.pluri.ro), pe site-ul AMEPIP (https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin_apt/scriori_asteptare/4201813/8510382/Anunt%20selectie%20CA%20Gosp-Com%20SRL.pdf), precum și în ziarele Bursa, Curierul Național, și pe platforma ejobs.ro.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 23.06.2025, ora 16.00;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: 2 (două) solicitări.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 26.06.2025, cu începere de la ora 10:00, la sediul U.A.T. Municipiului Târgu Secuiesc din P-ța Gábor Áron nr. 24, mun. Târgu Secuiesc, jud. Covasna, a avut loc ședința Comisiei de selecție,

având ca punct pe ordinea de zi: **Desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime și solicitarea de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii**, dacă este cazul, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 5 (cinci) dosare în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro, precum și în format letric, prin registratura U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, în termenul stabilit în anunț, respectiv 23.06.2025, ora 16.00, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratura	Documente format letric	Documente format digital
1.	ZONDA BALÁZS	12761/16.06.2025	DA	DA
2.	KERESZTES ZSUZSA	12762/16.06.2025	DA	DA
3.	BALOGH BOGLÁRKA-ETELKA	12826/17.06.2025	DA	DA
4.	ANTAL EMŐKE	12880/17.06.2025	DA	DA
5.	BAKA ERNŐ	13109/20.06.2025	DA	DA

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- k. Formulare:
 - **F1** – Cerere de înscriere

- **F2** - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - **F3** - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - **F4** - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - **F5** – Declarație de interese;
1. Scrisoare de recomandare (minim 1 – maxim 5)

Ulterior finalizării perioadei de depunere a candidaturilor, dosarele de candidatură au fost transmise AMEPIP, conform prevederilor art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în vederea verificării documentele înaintate de candidați și transmiterii către autoritatea publică tutelară a avizul conform.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat că dintre candidații care au depus dosare complete, doamna Keresztes Zsuzsa și doamna Balogh Boglárka-Etelka, precum și domnul Zonda Balázs figurează în Corpul administratorilor publici.

Prin adresa U.AT. Municipiul Târgu Secuiesc, transmisă la data de 26.06.2025 prin intermediul poștei electronice, și care a fost înregistrată de AMEPIP sub nr. 6621/26.06.2025, s-au transmis dosarele în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați: Zonda Balázs, Keresztes Zsuzsa, Balogh Boglárka-Etelka, Antal Emőke și Baka Ernő.

Prin adresa AMEPIP nr. 14718/15.07.2025, s-au comunicat observațiile cu privire la documentele transmise și totodată s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- Zonda Balázs - Aviz nr. 662/15.07.2025,
- Keresztes Zsuzsa - Aviz nr. 662/15.07.2025,
- Balogh Boglárka-Etelka - Aviz nr. 662/15.07.2025.

Totodată, pentru candidații Antal Emőke și Baka Ernő, s-a comunicat faptul că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ.

Ulterior emiterii avizului conform, în cadrul ședinței din data de **17.07.2025**, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele de participare.

În urma evaluării, în data de **17.07.2025**, au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, pentru următorii candidați:

- **Antal Emőke** - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la **CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE lit. a) și b)** din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L., respectiv “ *studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de cel puțin 7 ani* “ și “ *experiență de administrare sau conducere în cadrul unor regii, întreprinderi publice sau societăți din sectorul privat* “;

- **Baka Ernő** - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la **CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE lit. a)** din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație

al Societății GOSP-COM S.R.L., respectiv “ *studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de cel puțin 7 ani*”.

În urma adresei emisă de AMEPIP, prin care domnul Baka Ernő și doamna Antal Emőke au fost declarați inițial ca neîndeplinind condițiile minime de eligibilitate pentru Consiliul de Administrație, comisia de selecție a solicitat documente suplimentare pentru a verifica îndeplinirea condițiilor necesare.

În data de 25.07.2025, Comisia de Selecție a convocat o ședință de analiză și verificare a documentelor depuse de către candidații Baka Ernő și Antal Emőke, în vederea clarificării situației și respectării cerințelor procedurale stabilite.

Domnul Baka Ernő a depus Adeverința nr. 15299/24.07.2025 emisă de către societatea **Laser DT SRL**, în care se confirmă faptul că domnul Baka Ernő este angajat al acestei societăți din anul 2007, activând în domeniul științelor ingineresti. Conform adeverinței, el are o experiență de 18 ani în domeniul ingineriei, iar atribuțiile sale presupun o înțelegere solidă a proceselor ingineresti.

Pe baza acestui document, Comisia de Selecție a apreciat că domnul Baka Ernő îndeplinește condiția privind experiența profesională de 7 ani, având 18 ani de activitate relevantă în domeniul specificat, exclusiv în cadrul companiei Laser DT SRL.

Doamna Antal Emőke a depus următoarele acte doveditoare:

- **Adeverința nr. 15295/24.07.2025** emisă de către UAT Municipiul Târgu Secuiesc, prin care se confirmă faptul că doamna Antal Emőke desfășoară activitatea de inginer în cadrul instituției din anul 1998. În perioada 1998-2017 a ocupat funcția de subinginer în construcții, iar din 2017 până în prezent este administrator public.
- **Adresa nr. 11692/21.05.2021** emisă de Ministerul Educației, care confirmă faptul că doamna Antal Emőke beneficiază de toate drepturile ce li se cuvin absolvenților cu diplomă de studii superioare tehnice.
- **Sentința civilă nr. 440/14 mai 2021** a Tribunalului Covasna, definitivă prin Hotărârea nr. 606/2021 a Curții de Apel Brașov, care stabilește că doamna Antal Emőke îndeplinește condiția de a fi absolventă a studiilor superioare tehnice.

În urma analizei documentelor, Comisia de Selecție a constatat că doamna Antal Emőke îndeplinește toate condițiile minime de eligibilitate.

După analiza detaliată a documentelor depuse, **Comisia de Selecție a concluzionat că atât domnul Baka Ernő, cât și doamna Antal Emőke îndeplinesc toate condițiile minime necesare pentru a fi considerați eligibili** pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății GOSP-COM S.R.L.

Prin urmare, **Comisia de Selecție a acceptat trecerea celor doi candidați pe lista scurtă**, urmând ca aceștia să participe la etapele ulterioare ale procedurii de selecție.

Având în vedere îndeplinirea tuturor cerințelor și clarificarea situației celor doi candidați, **s-a decis ca domnul Baka Ernő și doamna Antal Emőke să fie avansați în etapa următoare** a selecției pentru Consiliul de Administrație.

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L., Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în cadrul ședinței din data de **26.06.2025**, că următorii candidați vor fi adăugați pe lista lungă:

- **Zonda Balázs;**
- **Keresztes Zsuzsa;**
- **Balogh Boglárka-Etelka;**
- **Antal Emőke;**
- **Baka Ernő.**

3.3 Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății GOSP-COM S.R.L., **prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel :**

Post A - calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

—

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății GOSP-COM S.R.L.

- **Zonda Balázs**
- **Keresztes Zsuzsa**
- **Balogh Boglárka-Etelka**
- **Antal Emőke**
- **Baka Ernő**

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa inițială:

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Keresztes Zsuzsa	Zonda Balazs	Baka Erno	Antal Eموke	Balogh Boglarka Etelka	TOTAL	Total Ponderat	Prag Minim Colectiv	Prag Curent Colectiv
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert												
C5	Experiență pe plan local și internațional											
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1	5	5	5	5	5	25	25		
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	1	1	1	1	1	5	5		
	Alte criterii											
CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	1
CPP2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	1
CPP3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	1
CPP4	Diversitate de gen	OB	M/F	F	M	M	F	F				
TOTAL												
Total ponderat				21	21	21	21	21				

În data de 29.07.2025 a fost solicitată transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 12.08.2025, ora 16:00.

În cadrul ședinței, din data de 12.08.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L.

În data de 12.08.2025, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al U.A.T. Municipiul Târgu Secuiesc, Anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății GOSP-COM S.R.L.

În aceeași dată, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și totodată li s-a comunicat Structura și planul de interviu.

Urmare a solicitării doamnei Keresztes Zsuzsa, interviul a fost desfășurat în data de 13.08.2025, întrucât candidata urma să plece în străinătate. Doamna Keresztes Zsuzsa a susținut interviul la data menționată, începând cu ora 08:30.

În data de 19.08.2025, la sediul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc din Piața Gábor Áron nr. 24, mun. Târgu Secuiesc, județul Covasna s-a desfășurat interviul cu următorii candidații: Zonda Balázs, Balogh Boglárka-Etelka, Antal Emőke și Baka Ernő.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acesteia, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa. 1c din H.G. nr.639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, în data de 25.08.2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a **întocmit următorul clasament** al candidaților aflați în lista scurtă:

POST A

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	-	-	-	-

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj Total	Punctaj Total Ponderat
1	ZONDA BALÁZS	Independent	21	21
2	KERESZTES ZSUZSA	Independent	21	21
3	BALOGH BOGLÁRKA-ETELKA	Independent	21	21
4	ANTAL EMŐKE	Independent	21	21
5	BAKA ERNŐ	Independent	21	21

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui ”pilon” al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa finală:

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Keresztes Zsuzsa	Zonda Balazs	Baka Erno	Antal Emoke	Balogh Boglarka Etelka	TOTAL	Total Ponderat	Prag Minim Colectiv	Prag Curent Colectiv
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert												
C1	Competențe specifice sectorului											
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciului public de salubritate	OB	1	5	5	4	5	5	24	24	60%	0.96
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	5	4	4	4	4	21	21	60%	0.84
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	5	5	4	5	24	24	60%	0.96
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	1
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	1
C2	Competențe profesionale de importanță strategică											
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	4	5	4	4	5	22	16.5	60%	0.88
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	5	4	4	5	23	17.25	60%	0.92
C3	Competențe de guvernanță corporativă											
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	5	4	4	4	5	22	16.5	60%	0.88
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	4	4	4	4	4	20	15	60%	0.8
C4	Competențe sociale și personale											

C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	5	5	25	12.5	60%	1
C5	Experiență pe plan local și internațional											
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1	5	5	5	5	5	25	25		
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	1	1	1	1	1	5	5		
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										60%	0
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	1
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	1
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	1
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societatii	OB	1	5	4	4	4	4	21	21	60%	0.84
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societatii	OB	1	5	5	4	4	5	23	23	60%	0.92
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	5	5	5	4	5	24	24	60%	0.96
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	4	4	5	23	23	60%	0.92
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	5	5	5	4	5	24	24	60%	0.96
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	4	4	3	5	21	21	60%	0.84

A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	1
	Trăsături											
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5	5	5	25	0.25	60%	1
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5	5	5	25	0.25	60%	1
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5	5	5	25	0.25	60%	1
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	3	5	5	23	0.23	60%	0.92
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	5	5	5	25	2.5	60%	1
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	5	5	5	5	5	25	2.5	60%	1
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	5	5	5	5	5	25	2.5	60%	1
	Alte criterii											
CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	1
CPP2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	1
CPP3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	1
CPP4	Diversitate de gen	OB	M/F	F	M	M	F	F				
TOTAL				154	151	144	143	153				
Total ponderat				114	111	106	103	112				
Clasament				1	3	4	5	2				

Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății GOSP-COM S.R.L., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.6 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din perioada 13.08.2025 – 19.08.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, din cei 5 candidați aflați pe lista scurtă, toate cele 5 candidați au atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează U.A.T. Municipiului Târgu Secuiesc, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății GOSP-COM S.R.L., în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj Total	Punctaj Total Ponderat
1	KERESZTES ZSUZSA	Independent	Drept	154	114
2	BALOGH BOGLÁRKA-ETELKA	Independent	Drept	153	112

¹ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

3	ZONDA BALÁZS	Independent	Științe economice	151	111
4	BAKA ERNŐ	Independent	Științe inginerești	144	106
5	ANTAL EMŐKE	Independent	Științe inginerești	143	103

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății GOSP-COM S.R.L., în data de 26.08.2025.

Váncsa Róbert	APT	Președinte
Tóth Árpád	APT	Membru
Keresztes Éva	APT	Membru supleant
Ion Iustina Andreea		Membru-expert independent

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Dr. Farkas Hunor Pál

SECRETAR GENERAL
Nagy Gabriella