



CONSILIUL LOCAL

■ Municipiul Târgu Secuiesc



HOTĂRÂREA NR. 63/2020

privind modificarea H.C.L nr.71/2019 privind aprobarea Acordului/Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc

Consiliul local al municipiului Tg. Secuiesc, județul Covasna,
Analizând proiectul de hotărâre și referatul de aprobare al primarului municipiului Tg. Secuiesc, cu privire la modificarea H.C.L nr.71/2019 privind aprobarea Acordului/Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc,

Luând în considerare prevederile art. 139 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, prevederile art.1 alin.(2) și al art.4 din Legea 210/1999, Legea concediului paternal, prevederile art. 487 și art. 549 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 129 alin (1), art. 139 alin.(1) și art. 196 alin.(1) lit.a din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Se aprobă modificarea art.59 alin.(1) și al art.71 al Anexei la H.C.L nr. 71/2019, după cum urmează:

” Art. 59 (1) Sunt zile nelucrătoare zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și religioase, după cum urmează:

- 1 și 2 ianuarie
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima și a doua zi de Paște, conform apartenenței religioase;
- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii, conform apartenenței religioase;
- Adormirea Măicii Domnului;
- 30 Noiembrie – Sf. Andrei;
- 1 Decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele două sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

” Art. 71 (1) Conform art. 152 Codul Muncii coroborat cu art. 24 alin 1 și 2 din HG 250/1992 (r1) salariații au dreptul, la cerere, la zile libere plătite, pentru evenimente deosebite.

- a) 5 zile lucrătoare pentru căsătoria/cununia salariatului;
- b) 5 zile lucrătoare pentru nașterea fiecărui copil acordat tatălui copilului nou-născut
- c) 10 zile lucrătoare pentru tatăl copilului nou-născut care a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură
- d) 3 zile lucrătoare pentru căsătoria fiecărui copil;
- e) 3 zile lucrătoare la decesul soțului, copii, părinți, bunici, rude până la gradul II;
- f) o zi lucrătoare pentru controlul medical anual, la recomandarea medicului de medicina muncii;
- g) donatorii de sânge, conform legii;
- h) 5 zile lucrătoare la schimbarea locului de muncă sau a domiciliului în altă localitate.

(2) Angajații vor beneficia de concediu pentru formare profesională conform art. 154 – 158 din Codul Muncii.

(3) Angajații vor beneficia de concediu fără plată conform H.G. nr.250/1992.”

Art.2 - Cu aducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul municipiului Târgu Secuiesc prin aparatul de specialitate și reprezentanții salariaților.

Târgu Secuiesc, la 9 iulie 2020

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Bejan András

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL**

Tóth Csilla Enikő