

Nr. înreg: 4108 / 19. FEB. 2026

**Raport anual
al Comisiei paritare din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Secuiesc
pentru anul 2025**

În anul 2025 comisia paritară din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Secuiesc și-a desfășurat activitatea în baza Dispoziției nr.472/2024 și are 4 membri titulari și un secretar. Comisia are un rol consultativ în următoarele situații, conform art. 489 alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

1. la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
2. la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
3. la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
4. la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
5. la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice;
6. alte situații prevăzute de lege.

În cursul anului 2025 comisia paritară a fost consultată în vederea stabilirii planului anual de formare profesională a funcționarilor publici, pentru care a acordat aviz favorabil, înregistrat sub nr. 9189/2025 și astfel a fost aprobat planul anual de perfecționare al funcționarilor publici prin Dispoziția nr.172/2025.

Nu au existat alte situații pentru care întrunirea comisiei paritare ar fi fost necesară. În cadrul Primăriei Municipiului Târgu Secuiesc programul de lucru nu s-a modificat, acesta fiind stabilit prin Regulamentul de ordine interioară, iar orele suplimentare sunt efectuate și recompensate cu timp liber corespunzător sau remunerate (ore de noapte) după caz, cu respectarea prevederilor legale.

În cursul anului 2025 salarizarea personalului primăriei s-a efectuat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. nr. 9/2024. Prin art.I pct.11 din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, cuantumului sporului pentru condiții vătămătoare sau periculoase a fost redus la suma de 300 de lei brut pentru toți angajații primăriei.

S-a respectat dreptul la promovare al personalului primăriei, fiind organizate examene de promovare în grad profesional și în clasă, unde au fost îndeplinite condițiile necesare pentru promovare. În cursul anului 2025 au fost organizate concursuri de recrutare, respectându-se legislația în vigoare. Aceste concursuri au vizat mai ales posturile înființate în afara organigramei primăriei pentru Proiectul ATC. În cadrul primăriei a fost angajat doar un singur funcționar public debutant.

Nu au fost înregistrate sesizări adresate de funcționarii publici primarului, iar în cadrul instituției nu există persoane cu dizabilități care ocupă funcții publice.

Membri comisiei paritare: Tóth Árpád

Croitoru Constantin

Gocsman Zsuzsana

Nagy Gabriella

Secretar comisie: Keresztes Éva