

Nr. înreg: 881 /

11. IAN. 2024

**Raport anual
al Comisiei paritare din cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc
pentru anul 2023**

Comisia paritară din cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc își desfășoară activitatea în baza Dispoziției cu nr. 259/2021 și are 4 membri titulari și un secretar. Comisia are un rol consultativ în următoarele situații, conform art. 489 alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

1. la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
2. la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
3. la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
4. la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
5. la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice;
6. alte situații prevăzute de lege.

În cursul anului 2023 comisia paritară a fost consultată în vederea stabilirii planului anual de formare profesională a funcționarilor publici, pentru care a acordat aviz favorabil, înregistrat sub nr. 7877/2023.

În cursul anului 2023 a fost încheiat un contract colectiv de muncă la nivelul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc, înregistrat sub nr. 105/2023 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna. Comisia paritară a monitorizat încheierea contractului colectiv de muncă, având grijă, ca prevederile legale privind această operațiune să fie respectate.

Nu au existat alte situații pentru care întrunirea comisiei paritare ar fi fost necesară. În cadrul primăriei municipiului Târgu Secuiesc programul de lucru nu s-a modificat, acesta fiind stabilit prin Regulamentul de ordine interioară, iar orele suplimentare sunt efectuate și recompensate cu timp liber corespunzător sau remunerate (ore de noapte) după caz, cu respectarea prevederilor legale.

În cursul anului 2023 salarizarea personalului primăriei s-a efectuat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. nr. 4/2023.

Salarizarea personalului de la Compartimentul Cabinet medical școlar are la bază prevederile Anexei II, Cap. I, lit.a), tabelul a.4. din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile asistenților personali au fost majorate prin Dispoziția nr.13/2023 în conformitate cu art. I alin.(1), alin.(3) și alin.(7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, coroborat cu art.1 din H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Personalului bibliotecii și al casei de cultură au beneficiat de o majorarea a salariului de bază cu 10% conform art.I alin.(1), alin.(5) și alin.(7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, coroborat cu art.10 și Anexa nr. III, Cap.II, pct.II, lit. b.) și Anexa nr. III, Cap.V, lit. b.) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Târgu Secuiesc cu nr. 58/2023 cu privire la înființarea Centrului Cultural „Vigadó” Târgu Secuiesc cu statut de teatru, Biroul Casa de Cultură „Vigadó” din cadrul aparatului de specialitate al primarului a fost transformat în instituție de spectacole și concerte, cu personalitate juridică.

S-a respectat dreptul la promovare în grad profesional al personalului primăriei, fiind organizate examene de promovare unde au fost îndeplinite condițiile necesare pentru promovare. În cursul anului 2023 nu au fost organizate concursuri de recrutare, acestea fiind suspendate prin legislația în vigoare.

Nu au fost înregistrate sesizări adresate de funcționarii publici primarului, iar în cadrul instituției nu există persoane cu dizabilități care ocupă funcții publice.

Membri comisiei paritare: Tóth Árpád

Paizs-Pálkó Gábor

Gocsman Zsuzsana

Nagy Gabriella

Secretar comisie: Keresztes Éva