

Nr. înreg: 619/ 09. IAN. 2023

**Raport anual
al Comisiei paritare din cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc
pentru anul 2022**

Comisia paritară din cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc își desfășoară activitatea în baza Dispoziției cu nr. 259/2021 și are 4 membri titulari și un secretar. Comisia are un rol consultativ în următoarele situații, conform art. 489 alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

1. la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
2. la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
3. la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
4. la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
5. la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice;
6. alte situații prevăzute de lege.

În cursul anului 2022 comisia paritară a fost consultată în vederea stabilirii planului anual de formare profesională a funcționarilor publici, pentru care a acordat aviz favorabil, înregistrat sub nr. 5865/2022.

Nu au existat alte situații pentru care întrunirea comisiei paritare ar fi fost necesară. În cadrul primăriei municipiului Târgu Secuiesc programul de lucru nu s-a modificat, acesta fiind stabilit prin Regulamentul de ordine interioară, iar orele suplimentare sunt efectuate și recompensate cu timp liber corespunzător sau remunerate după caz, cu respectarea prevederilor legale.

În cursul anului 2022 salarizarea personalului primăriei s-a efectuat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. nr. 1/2019 cu modificările și completările ulterioare. Salariile funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul primăriei s-au menținut la nivelul din luna decembrie 2021, cu excepția personalului bibliotecii, al casei de cultură și al asistenților personali, unde în baza O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri

fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, s-a impus o majorare a salariilor, conform prevederilor actelor normative menționate.

S-a respectat dreptul la promovare în grad profesional al personalului primăriei, fiind organizate examene de promovare unde au fost îndeplinite condițiile necesare pentru promovare.

Nu au fost înregistrate sesizări adresate de funcționarii publici primarului, iar în cadrul instituției nu există persoane cu dizabilități care ocupă funcții publice.

Membri comisiei paritare: Tóth Árpád

Paizs-Pálcó Gábor

Gocsman Zsuzsana

Nagy Gabriella

Secretar comisie: Keresztes Éva