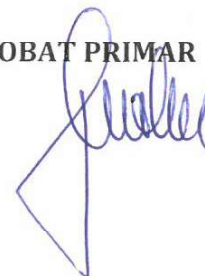


Nr. înreg. 8060 / 04. APR. 2025

APROBAT PRIMAR



Către

**AUTORITATEA PUBLICĂ TITULARĂ
A S.C. GOSP-COM S.R.L.**

Subsemnata Nagy Gabriella, în calitate de Președinte al Adunării Generale al Acționarilor societății comerciale GOSP-COM S.R.L., ținând cont de prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin prezenta depun alăturat Raportul privind gradul de realizare al indicatorilor de performanță anexat Contractelor de administrare a membrilor Consiliului de Administrație a S.C. GOSP-COM S.R.L. pentru anul 2024.

PREȘEDINTELE A.G.A.

Nagy Gabriella



HOTĂRÂREA NR. 8 DIN 28.03.2025

A ADUNĂRII GENERALE A ASOCIAȚILOR S.C. GOSP - COM S.R.L.

MUNICIPIUL TÂRGU SECUIESC, prin Consiliul Local al Municipiului Târgu Secuiesc, reprezentat prin Nagy Gabriella – consilier juridic numită în baza Hotărârii Consiliului Local nr. 18/2022.

COMUNA CERNAT, prin Consiliul Local al Comunei Cernat, reprezentat prin Fákó Alpár - Attila – referent de specialitate și

COMUNA ESTELNIC, prin Consiliul Local al Comunei Estelnic, reprezentat prin Bodó Imola – secretar general,

În calitate de asociați ai Societății Comerciale GOSP-COM S.R.L., cu sediul în Municipiul Târgu Secuiesc, str. Budai Nagy Antal, nr. 1, jud. Covasna, întruniți în ședința Adunării Generale,

Ținând seama de dispozițiile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, precum și a Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale,

Luând în considerare prevederile art. 4⁷ alin. (2) din OUG nr. 109/2011 coroborată cu prevederile anexei nr. 2a din Hotărârea nr. 639/2023 pentru apribarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice,

HOTĂREȘTE

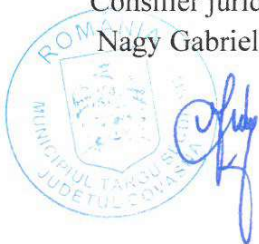
Art. 1. - Se aproba raportul de evaluare a indicatorilor de performanță, anexă la contractele de mandat al directorului general și al directorului executiv.

Art. 2. – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează organele de administrare și conducere a firmei Gosp – Com S.R.L.

Municipiului Târgu Secuiesc,

Consilier juridic

Nagy Gabriella



Comuna Cernat,

Referent de specialitate

Fákó Alpár - Attila



Comuna Estelnic,

Secretar General

Bodó Imola



HOTARAREA NR 12/25.03.2025

Consiliul de Administratie al SC GOSP COM , Tg. Secuiesc Ordonanta de Urgenta nr. 109 din 30 noiembrie 2011, cu privire la guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARESTE

Art.1 Se aproba raportul de evaluare a indicatorilor de performanță, anexă la contractele de mandat a directorului general și directorului executiv.

Art. 2. Cu aducerea la indeplinire a prezentei hotarari se desemneaza pe domnul Zonda Balazs director al SC Gosp-Com SRL.

Anexa – Raportul de evaluare este parte integranta a prezentei Hotarari.

Presedintele CA al Gosp-Com SRL
Ing. Antal Emőke



Membrii CA
Ec. Zonda Balázs

Jur. Keresztes Zsuzsa

Jur. István Zoltán

Jur. Balogh Boglárka Etelka



Nr. Înregistrare 7/21.02.2025

RAPORT

privind gradul de realizare a indicatorilor de performanță anexat contractelor de administrare a membrilor Consiliului de Administrație a Gosp-Com SRL pentru anul 2024

1. Introducere

GOSP-COM S.R.L. având codul de înregistrare fiscală nr. 8510382 își desfășoară activitatea în Municipiul Târgu Secuiesc, Str. Budai Nagy Antal nr. 1, care este identic cu sediul social.

Capitalul social și acționariatul:

SC GOSP-COM S.R.L. este persoana juridică română, având forma de organizare de societate comercială cu răspundere limitată, cu capital social total de 1.095.186 RON subscris și vărsat integral.

Capitalul social este alcătuit din 1.002 părți sociale, fiecare parte socială având valoare nominală de 1.093 lei.

Asociați:

Asociatul majoritar este **Municipiul Târgu Secuiesc**, având 1.000 părți sociale, ceea ce înseamnă 99,80% din totalul valorii a capitalului social.

Asociat secundar este **Comuna Cernat**, având 1 parte socială, ceea ce înseamnă 0,10% din totalul valorii a capitalului social.

Asociat secundar este **Comuna Estelnic**, având 1 parte socială, ceea ce înseamnă 0,10% din totalul valorii a capitalului social.

Luând în considerare art. 2 pct.2b) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, societatea Gosp-Com SRL este o întreprindere publică.

Întreprinderile publice sunt entități înființate și gestionate în interesul cetățenilor și al societății, cu scopul de a maximiza valoarea pentru societate printr-o alocare eficientă a resurselor, îmbunătățirea performanțelor lor prin intermediul guvernării corporative, urmărind cu precădere rentabilitatea, eficiența și comportamentul responsabil față de toate părțile interesate.

Obiectul de activitate:

Obiectul de activitate se realizeaza in aria de deservire a **Municipiului Targu Secuiesc, a comunei Cernat si Comunei Estelnic.**

În baza contractului de delegare a gestiune serviciilor publice de salubritate încheiat cu ADI SIMD Covasna cu nr. 25/326/27.11.2023, unitatea noastra presteaza serviciul de salubritate, mai exact activitatea de colectare separata si transport separate al deseurilor municipale și al deseurilor similare provenind din activitati comerciale din industrie si institutii, inclusive fractii colectate separate.

A fost încheiat cu ADI "Regio Kezdi" Contractul de delegare a gestiunii cu nr. 327/27.11.2023 pentru activitatea de măturat, spălat, stropit al căilor publice, colectarea si transportul deseurilor de pamant si pietre provenite de pe caile publice la depozitele de deseuri, precum si a deseurilor provenite din cosurile stradale la depozitele de deseuri si/sau la instalatiile de tratare.

În baza Hotararii Consiliului Local al Municipiului Targu Secuiesc nr. 60/2015 a fost transmis dreptul de administrare a rampei de gunoi dezafectata si ecologizata, pentru o perioada de 30 ani.

Gosp – Com SRL detine licenta clasa 3 eliberata de Autoritatea Nationala de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilitati Publice activitatea de colectare separata si transport separate al deseurilor municipale și al deseurilor similar provenind din activitati comerciale din industrie si institutii, inclusiv fractii colectate separat nr. 6590 valabil pana la data de 01.12.2028 in Municipiul Targu Secuiesc Comuna Estelnic, Comuna Estelnic si Comuna Cernat.

Licenta pentru Activitatea de maturat, spalare si stropit al căilor publice din localități, inclus colectarea si transportul deseurilor de pamant si pietre provenite de pe caile publice la depozitele de deseuri, precum si a deseurilor provenite din cosurile stradale la depozitele de deseuri si/sau la instalatiile de tratare nr. 6591 valabil pana la 27.11.2028 in Municipiul Targu Secuiesc, Comuna Estelnic si Comuna Cernat.

Conducerea este asigurata de **Consiliul de Administratie**, care a fost numit in baza Hotararii AGA nr. 23 din 18.08.2021 al Gosp-Com SRL Targu Secuiesc, cu mandate valabile până la data de 22.08.2025, în următoarea structură:

Antal Emőke – Presedintele CA, este membru neexecutiv

Zonda Balázs – membru executiv

Keresztes Zsuzsa - membru executiv

István Zoltán – membru neexecutiv

Balogh Boglárka Etelka - membru neexecutiv

În cadrul Consiliului de Administrație al Gosp-Com SRL sunt constituite trei **comitete consultative**, respectiv Comitetul de nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit, și Comitetul de gestionare a riscurilor, în conformitate cu prevederile art.140'2 din Legea nr. 31/1990 privind Legea societăților comerciale, cu modificările și completările ulterioare și cu cele ale OUG

nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care au funcționat și funcționează în conformitate cu prevederile legale. În anul 2024 au fost luate 18 hotărâri de management în cadrul Consiliului de Administrație al Gosp-com SRL.

În conformitate cu OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, atribuțiile de conducere executivă au fost delegate unui director general și un director executiv.

Conducerea executivă este asigurată de:

Zonda Balázs – Director General

Keresztes Zsuzsa – Director Executiv

2. Definirea Indicatorilor de Performanță

- Indicatorii de performanță reprezintă etaloane de măsură care permit examinarea și indicarea viabilității strategiei de performanță, în vederea realizării obiectivelor precise ce decurg din aceasta. Indicatorii rezumă o informație simplă și clară, plecând de la sisteme complexe.
- Indicatorii de performanță pot fi folosiți pentru a măsura progresul atât pe termen scurt, cât și pe termen lung.
- Indicatorii oferă o informație specifică măsurată la un moment precis; aceștia oferă imaginea evoluției și anticipării performanței societății.
- Indicatorii de performanță permit măsurarea performanței pentru fiecare acțiune întreprinsă, în vederea atingerii unui obiectiv propus. Sunt deci date cantitative, care măsoară eficiența sau eficacitatea unei acțiuni precise.
- Indicatorii de performanță sunt parte componentă a strategiei societății Gosp-Com SRL și permit evaluarea gradului de implementare a acesteia, contribuie la luarea deciziilor pe baza faptelor (rezultatelor evidente).
- Clasifică probleme existente: acolo unde este nevoie de îmbunătățire și dacă activitățile clasificate au contribuit la îmbunătățire.
- Măsurarea performanțelor va permite coordonarea implementării, precum și oferirea informației obiective conducerii pentru adoptarea deciziilor corecte pe anumite direcții de activitate.
- Enumerarea și explicarea indicatorilor de performanță utilizați de companie.

Indicatorii de performanță sunt financiari și nefinanciari și indicatori necomerțiali.

3. Măsurarea și Prezentarea Performanței

- Au fost utilizate datele din compartimentul financiar-contabil, resurse umane, secretariat, precum și datele Compartimentului de Colectare, Transport, Întreținere, depozitare deșeuri și de mediu și au fost folosite datele comparative din rezultatele anului 2023 cu rezultatelor anului 2024.

4. Concluzii

- Evaluarea generală a performanței companiei în perioada analizată este excelentă, societatea a reușit să realizeze performanțele la nivel ridicat, acțiunile întreprinse pe parcursul anului 2024 au fost eficiente și eficace, deciziile au fost benefice societății.
- În totalitate, performanțele impuse au fost realizate în 96,7%, singurul punct unde indicatorii nu au fost îndeplinite în totalitate sunt la indicatorii nefinanciari- Indicatori de mediu – la emisiile din domeniul de aplicare 1, care sunt de fapt emisiile de gaze și noxe rezultate în urma consumului de carburanți. În urma analizării rezultatelor, considerăm ca în momentul adoptării acestor indicatori, au fost subevaluate aceste emisii, deoarece societatea noastră nu este o societate care poluează mediul în mod excesiv, deoarece în anul 2024 am deținut un parc auto cu 14 autoturisme, autocompactoare, automăturatoare, unde cele mai poluante mașini sunt de clasa de poluare Euro 3. Astfel din totalul de 14 autovehicule, 5 bucăți sunt Euro 3, 5 bucăți sunt de Euro 4 și 4 bucăți sunt de Euro 6.

5. Anexa

Tabelul cu rezultatele indicatorilor de performanță efectuate cu datele furnizate de către Compartimentele de specialitate ale societății Gosp-com SRL, cu nr. De înregistrare 555/03.02.2025.

Presedintele CA al Gosp-Com SRL
SIng. Antal Emőke



Membrii CA
Ec. Zonda Balázs



Jur. Keresztes Zsuzsa



Jur. István Zoltán



Jur. Balogh Boglárka Etelka

Nr. 555/03.02.2025

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabilite pentru Consiliul de Administratie
Actualizat, valabil din 23 decembrie 2023

Categorie	Indicator	Procent	Date primale	Formula	Nivel impus	Nivel realizat la 31.12.2024
INDICATORI FINANCIARI		25%				
	CapEx		Cheltuieli de capital	Plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul unei companii	200000	1.672.430
Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital		Cheltuieli de capital	Rata cheltuielilor de capital = cheltuieli de capital/Total active	0.05	0.41
			200000			
			Total active	3.788.000		4.093.974
	C&D		Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare	Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare	0	0
	Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare		Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare	Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = (cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare/Total active)*100	0	0
			Total active			
			Active curente	1.419.000		1.534.948
	Rata lichidității curente		Datorii curente	Rata lichidității curente= Active curente (circulante)/Datorii curente	0.9	1.86
			1.595.000			826.706

Finanțarea	Lichiditatea curentă					
	Lichiditatea imediată/ Test		Active circulante 1.419.000	Test Acid= (Active circulante – Stocuri/Datorii curente) (< 1 an)	0.85	1.534.948 1.77
	Acid		Stocuri 76.100			75.630
			Datorii curente 1.595.000			826.706
	Levierul		Datorii totale 2.051.000	Levier= Datorii totale / Active totale	0.54	0.20
			Total active (calculat din raportul de situații financiare) 3.788.000			Datorii totale 826.706 Total active 4.093.974
	Raportul dintre datorie - EBITDA		Datorii totale (calculat din raportul de situații financiare) 2.051.000	Raportul dintre datorii și EBITDA = Datorii Totale/ EBITDA	1.75	0.48 Datorii totale 826.706
			EBITDA 1225357	EBITDA = Profitul net+ Cheltuieli cu impozite + cheltuieli cu deprecierea + cheltuieli cu amortizarea		1.739.462
	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă 5.910.000	Rata de rotație a activelor = cifra de afaceri neta/ valoarea medie a tuturor activelor	1.55	2.03 Cifra Afaceri 8.051.826
			Valoarea medie a tuturor activelor 3.819.000	Valoare medie a tuturor activelor = (Total active t1+ total active t0)/2		3.974.752

Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor		Cifra de afaceri netă 5.910.000	Rata de rotație a stocurilor = cifra de afaceri netă/valoarea medie stoc	76.74	104.39 Cifra de afaceri 8.051.826
			Valoarea medie de inventar la început de perioadă			
			Valoarea medie de inventar la sfârșit de perioadă	Valoarea medie de inventar = (valoarea medie stoc la începutul perioadei (T0) - valoarea medie stoc la sfârșitul perioadei (T1))/2	77.000	77.134
	Rata de rotație a creanțelor		Cifra de afaceri netă 5.910.000	Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă/ (Creanțe la începutul perioadei (T0)+ creanțe la finalul perioadei (T1))/2)	6.57%	6.64 Cifra de afaceri 8.051.826
			Creanțe la început de perioadă 899.000			Creante început perioada 1.164.550
			Creanțe la sfârșit de perioadă 898.000			Creante sfarsit perioada 1.259.055
Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu		Profit net 209.000	ROE = Profit net/ Valoare capital propriu	0.06%	0.08 Profit net 336.838
			Capital propriu 3.185.000			3.975.786
	Rentabilitatea activelor		Profit net 209.000	ROA = Profit net/total active		336.838
			Total active (calculat din raportul de situații financiare)		0.05	0.08

			3.788.000			4.093.974
	Marja profitului din exploatare		Profit din exploatare 267.000	Marja de profit din exploatare = profit din exploatare/ cifra de afaceri netă	0.04	0.05 Profit exploatare 426.283
			Cifra de afaceri netă 5.910.000			Cifra de afaceri netă 8.051.826
	Marja netă a profitului		Profit net 209.000	Marja de profit net = profit net_t/ cifra de afaceri netă_t	0.03	0.04 336.838
			Cifra de afaceri netă 5.910.000			8.051.826
	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete		Cifra de afaceri perioadă curentă 6274074	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (cifra de afaceri netă_curent – cifra afaceri netă_anterioară)/ cifra de afaceri netă_anterior	0.14	0.16 8.051.826
			Cifra de afaceri perioadă anterioară 5547031			6.937.693
	Rata de creștere anuală a profitului		Profit net perioadă curentă	Rata de creștere a profitului net = (Profit net perioadă curentă – profit net perioadă anterioară)/profit net perioadă anterioară	5	6.78
			Profit net perioadă anterioară			
Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor		Dividende plătite (raportat de întreprindere)	Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t/ profit net_t	0	0
			Profit net			

INDICATORI NEFINANCIARI	50%					
Categorie	Indicatori	Date primare	U.M.	Formula	Procent	
	Consumul de	Consum energie	MWh		82.43	4.16

Indicatori de mediu	energie				MWh	MWh
	Emisiile din domeniul de aplicare 1	Emisiile generate direct de instalațiile companiei	Tone CO ₂ e	Emisiile din domeniul de aplicare 1_e= emisiile direct generate de instalațiile companiei_t	43.933 to	101.542 to
	Emisiile din domeniul de aplicare 2	Emisiile indirect generate rezultate în urma producerii energiei achiziționate	Tone CO ₂ e	Emisiile din domeniul de aplicare 2_t= emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei_t	0.628 to	
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Număr total de clienți 924 PJ	%	Rata de retenție a clienților_t = (număr de clienți_t- număr de clienți noi_t)/număr de clienți_t-1	0,96175 PJ	0.943 897 pj
		Număr de clienți noi 69 PJ			69	51
	Scorul satisfacției clienților	Total număr evaluări/plângeri de 4 și 5 obținute (5 este scor maxim)	%	Scor de satisfacție clienți_t = total număr evaluări/plângeri de 4 și 5_t/total număr evaluări_t-1	4	4
		Total număr evaluări/plângeri				
	Cota de piață	Cifră de afaceri netă	%	Cota de piață_t= Vânzări_t/ Total vânzări industrie clasificată conform CAEN_t		
		Sumă cifre de afaceri nete industrie				
Indicatori referitori la angajați	Număr mediu de ore de formare per angajat	Total număr ore de formare	%	Număr mediu de ore de formare per angajat = Total număr de ore de formare_t/Număr total de angajați_t	0.15	6.98
		Total număr angajați 59				55
	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Confirmarea instituirii sistemului	Da/Nu	DA		
	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au efectuat pe	Număr	Număr total de instruiți în materie de siguranță_t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-		4 pe an/angajați 2pe an salariați

		parcursul anului 4 pe an/angajat 2 pe an salariați birou 1 la angajare		au realizat pe parcursul anului		birou 1 la angajare
	Frecvența totală a vătămărilor înregistrate 0	Număr accidente înregistrate 0	Frecvența sub formă de număr	Frecvența totală a accidentărilor înregistrate_t = (Numărul de eccidente înregistrate_t * 1.000.000)/ Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t		0
		Număr total de ore lucrate de către toți angajații 8 ore/zi				8 ore/zi
	Frecvența vătămărilor grave 0	Număr accidente grave înregistrate 0	Frecvența sub formă de număr	Frecvența accidentelor grave_t = (Numărul de accidente grave_t * 1.000.000)/ Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t		0
		Număr total de ore lucrate de către angajați 8 ore/zi				8 ore/zi
Indicatori legați de inovare	Numărul de brevete per o sută de angajați	Număr brevet	Număr	Număr de brevete per 100 angajați_t = (Număr brevete_t * 100)/Numărul total angajați_t		0
		Număr total de angajați				
	Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	Număr brevet noi obținute în ultimii ani	Număr	Numărul de brevete din ultimii 3 ani per 100 de angajați_t = (Număr de noi brevete obținute în ultimii 3 ani_t * 100)/Numărul total angajați_t	0	0
		Număr total angajați				
	Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	Vânzări de servicii și produse noi	%	Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi_t = Vânzări de servicii și produse noi_t/ Total vânzări_t	0,01%	0.01
		Total vânzări				
	Rata membrilor independenți în consiliul de	Numărul total de membri neexecutivi și independenți în	%	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație_t =	40% 2/5	40 % 2/5

Indicatori legați de guvernanta corporativă	administrație	consiliul de administrație		Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație_t/ Numărul total de membri din consiliul de administrație_t		
		Numărul total de membri din consiliul de administrație				
	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare	%	Ponderea componentelor fixe_t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare_t/ Valoarea totală a pachetului de remunerare_t	90	
		Valoarea totală a pachetului de remunerare				
	Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare	%	Ponderea componentelor variabile_t = Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t/ Valoarea totală a pachetului de remunerare_t	10	
		Valoarea totală a pachetului de remunerare				
	Valoarea totală a pachetului de remunerare		lei	Valoarea totală a pachetului de remunerare_t_t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t		
	Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	Număr 12	Numărul ședințelor consiliului de administrație_t = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul	100%	100 %

				anului_t		
	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere	%	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere_t = (Suma numerelor i=1 până la N_t) Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere/ Numărul total de membri ai consiliului de conducere_t * N_t	100%	100%
		Numărul total de membri ai consiliului de conducere			5	5
		Numărul de reuniuni ale comitetului de conducere	Număr	N_t = Numărul de reuniuni ale comitetului de conducere_t	12	12
	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	DA/NU		DA	Da
	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director	%	Rata femeilor care ocupă poziții de director_t = Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director_t/ Numărul total de directori_t	50%	50 %
		Număr total de directori 2				

INDICATORI NECOMERCIALI	25%				Nivel impus	Procent 25%	
Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați 59	Număr total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract 10560	Număr	Numărul de angajați cu echivalent normă	0	5	0 55 Ore lucrate 10804

		Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă 176		întreagă _t = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract _t/ Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă _t			168
	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă	Număr		0	5	0
		Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă la t-1		Numărul de noi locuri de muncă adăugate pe parcursul anului _t = Numărul			

				l de angajați cu echivalent normă întreagă_t – Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t-1			
	Numărul de angajați cu handicap	Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ	Număr	Numărul de angajați cu handicap_t = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ_t	0	5	0
Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin	50 %		50	5	50%
		Numărul de cadre superioare de conducere		Rata cadrelor superioare de conducere de			

				sex feminin _t = Număru l cadrelor superioa re de conduce re de sex feminin _t/ Număru l de cadre superioa re de conduce re_t			
	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculine 678	Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculine 4593	13 %	Rata diferenț ei de remuner are între angajații de sex feminin și cei de sex masculi n_t = Salariu mediu lunar al angajaților de sex masculi n_t – Salariul mediu lunar al angajaților de de		5	12 % 4643
		Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminine 5271					Difer enta 633 5276

				sex feminin _t/ Salariul mediu lunar al angajaților or de sex masculi n_t			
--	--	--	--	---	--	--	--